



PER ROSSELLA BURATTI SINDACA

## Il Futuro di Vigevano: 5 Verità Emergenti sul Lavoro e l'Innovazione che Dobbiamo Affrontare

### 1. Introduzione: Il Paradosso di una Città in Attesa

Vigevano vive oggi in una tensione sospesa tra il riflesso dorato di un passato industriale leggendario — quando era la capitale mondiale della calzatura e le imprese "crescevano come funghi" — e un presente segnato da un senso di stallo, quasi di rassegnazione collettiva. Il problema non è la mancanza di potenziale umano o di bellezza architettonica; è una sorta di "desertificazione" che colpisce tanto il tessuto produttivo quanto l'ambizione. Abbiamo smesso di porci le domande giuste. Il recente dibattito tra esperti, sindacati e imprenditori ha però tracciato una rotta: per ripartire, Vigevano deve smettere di essere osservatrice del proprio declino e tornare a essere un laboratorio di innovazione. Ecco le cinque verità emerse da questo confronto, essenziali per trasformare il nostro territorio da "città in attesa" ad architetto del proprio futuro.

### 2. Verità n. 1: Il Mismatch delle Competenze è un Freno Politico, non solo Tecnico

La difficoltà nel reperire personale qualificato non è un semplice intoppo logistico, ma un limite strutturale allo sviluppo. Se le imprese non trovano competenze, smettono di investire o, peggio, traslocano.

- **Il dato scioccante:** Alessio Sala ha evidenziato che il **48,5% delle aziende a Pavia** non trova profili tecnici adeguati. Praticamente un'azienda su due è al palo.
- **Il benchmark mancato:** Mentre Vigevano esitava, realtà vicine come **Novara e Vercelli** hanno reagito investendo massicciamente su università e ITS, rilanciando il proprio tessuto produttivo e culturale in modo innegabile.
- **L'impatto:** Il 32% dei candidati locali viene scartato perché privo di qualifiche. Senza un'accelerazione sulle "Green & Digital skills", le nostre PMI perderanno ogni sfida di competitività globale.

"Circa il 70% dei lavori che i nostri figli affronteranno tra dieci anni richiederanno competenze che la scuola superiore tradizionale oggi non è in grado di fornire." — **Alessio Sala**

**Il "So What?":** Questo scollamento richiede un'istruzione radicalmente diversa. Non possiamo più permetterci di restare isolati dai distretti produttivi limitrofi (come Milano) che corrono verso l'industria 5.0.

### 3. Verità n. 2: Gli ITS sono il Motore del Recupero Urbano e Professionale

L'Istruzione Tecnica Superiore (ITS) non è un ripiego all'università, ma un pilastro per il trasferimento tecnologico e l'occupabilità immediata (oltre il 90%).

- **Il Modello ITS Incom:** Pietro Resteghini ha descritto una formula pragmatica: 2000 ore di formazione, di cui l'800 (40%) trascorse in stage. Qui i "docenti-professionisti" insegnano il *problem solving* che le PMI cercano disperatamente.
- **La Roadmap per Vigevano:** L'esempio di Legnano è illuminante: un **ex-ripoto (casa di riposo)** in disuso è stato restaurato con **fondi europei** per ospitare un ITS. Vigevano, ricca di aree dismesse, deve seguire questo modello: usare i finanziamenti UE per trasformare i vuoti urbani in fucine di talenti.

"L'ITS è il luogo dove possono fiorire quei talenti che non trovano spazio nel sistema accademico classico, ma che sono fondamentali per il fare impresa oggi." — **Pietro Resteghini**

**Il "So What?":** Portare un ITS sul territorio significa non solo formare i giovani, ma riqualificare socialmente quartieri degradati, creando spazi di vita dove prima c'era abbandono.

#### 4. Verità n. 3: Senza Incubatori, i "Cervelli" costruiscono la fortuna di altre città

Per evitare la fuga dei giovani, Vigevano deve diventare un ecosistema di "contaminazione". L'esperienza del PoliHub di Milano, illustrata da Daniele Besana, dimostra che le idee hanno bisogno di protezione (mentoring legale e fiscale) e validazione di mercato per diventare imprese.

- **Esempi di successo:** Startup come **D-Orbit** (logistica spaziale) hanno raccolto centinaia di milioni di euro partendo da laboratori universitari. Realtà come **Agade** creano esoscheletri per migliorare il lavoro manuale.
- **Open Innovation:** Le aziende storiche vigevanesi possono ringiovanire solo assorbendo queste tecnologie esterne.

"I luoghi fisici di incontro sono fondamentali: nello scambio di idee davanti a un caffè possono nascere progetti capaci di generare centinaia di posti di lavoro." — **Daniele Besana**

**Il "So What?":** Senza spazi di coworking e incubazione, i nostri giovani non "spariscono": vanno a Busto Arsizio, Milano o all'estero, esportando il valore che Vigevano avrebbe potuto trattenere.

#### 5. Verità n. 4: La Povertà Lavorativa è il Risultato di Scelte Politiche Miopi

Non c'è innovazione senza dignità salariale. I dati di Fabio Catalano (CGIL) disegnano un quadro allarmante: **un terzo dei contribuenti di Vigevano dichiara meno di 10.000 euro lordi annui.**

- **Critica Fiscale:** La politica locale ha scelto l'aliquota IRPEF piatta allo 0,8% con una soglia di esenzione tra le più basse della provincia. Una scelta che non aiuta chi vive in povertà lavorativa.
- **Il Caso ISEM:** È l'emblema del fallimento amministrativo. ISEM non era un'azienda in crisi, ma un **leader europeo del packaging di lusso**. Se n'è andata da Vigevano perché non ha trovato spazi e supporto burocratico per espandersi. Perdere un'eccellenza sana per inerzia è un crimine contro il territorio.

"L'amministrazione ha la responsabilità di governare l'attrattività. Se un'azienda leader se ne va perché mancano gli spazi, è un fallimento della politica pubblica." — **Fabio Catalano**

**Il "So What?":** Puntare solo sulla grande distribuzione ha eroso la qualità del lavoro. Serve un ritorno alla manifattura di qualità per alzare i salari medi.

## 6. Verità n. 5: La Resilienza passa per la "Meccatronica" e la Telemetria

La rinascita non significa rinnegare il passato, ma evolverlo. Alessandro Boi (Neutel) ha tracciato il ponte tra l'eredità meccanica di Vigevano e il futuro tecnologico.

- **Dalla Scarpa alla Telemetria:** Il DNA industriale locale deve convertirsi. Neutel applica la tecnologia alla gestione delle reti gas e acqua; questo è l'esempio di come la meccanica tradizionale debba diventare meccatronica e robotica.
- **Contaminazione Culturale:** L'innovazione richiede un "reset" e l'apertura a culture diverse, come dimostra la convivenza di nazionalità differenti nelle aziende più dinamiche.

"Dobbiamo avere il coraggio di applicare un 'reset' e ricostruire con energia. Le opportunità, dalla Space Economy alla robotica, sono alla nostra portata." — **Alessandro Boi**

**Il "So What?":** La flessibilità è l'unica difesa contro il declino. Trasformare la meccanica in infrastruttura intelligente è la chiave per non restare legati a un settore calzaturiero che, da solo, non basta più.

## 7. Conclusione: Verso una Vigevano che si Merita il Futuro

Il cambiamento per Vigevano non è un desiderio lontano, ma una necessità da **pretendere**. Rossella Buratti ha ribadito che la città deve uscire dallo stallo recuperando il senso di comunità e il coraggio della partecipazione. Non bastano i tavoli tecnici: serve una visione che unisca competenza e sensibilità sociale, trasformando le aree dismesse in motori di vita.

Dobbiamo smettere di essere osservatori passivi del declino. Come cittadini, abbiamo il dovere di chiedere trasparenza e strategie di lungo termine. La domanda finale resta per tutti noi:

***"Siamo pronti a smettere di essere osservatori del nostro declino e a diventare gli architetti della nostra rinascita?"***